

Poder y Límites

El ejercicio de la autoridad desde el reconocimiento



El ejercicio del rol de dirección y liderazgo nos pone delante del dilema entre la responsabilidad de cumplir nuestros objetivos y hacerlo cuidando las relaciones con nuestros colaboradores. Entonces pueden aparecer algunas dificultades:

- Temor a perder legitimidad si ejercemos poder con demasiada firmeza
- Dificultad para marcar límites para no generar conflictos
- Confundir control con delegación
- Incomodidad a sostener límites por presión de otros o de nuestra propia auto-estima.

Por ello, para un alto directivo resulta imprescindible explorar y aprender sobre el poder y los límites. Entender cómo usar el poder con legitimidad y cómo marcar límites con firmeza y respeto no solo fortalece la autoridad, sino que construye el tipo de liderazgo que las organizaciones necesitan para sostenerse y transformarse.

Objetivos

Nuestro foco estará en que, al finalizar el programa, hayas podido:

- Comprender los fenómenos relaciones del poder y los límites.
- Explorar las fuentes del poder personal y su legitimidad en contextos directivos en un espacio de reflexión seguro entre iguales.
- Reflexionar sobre los límites como expresión de identidad, cuidado y dirección.
- Entrenar la autoridad desde el reconocimiento propio y ajeno.
- Aplicar los aprendizajes a situaciones reales aportadas por los participantes.

¿A quién va dirigido?

Miembros de alta dirección y miembros de equipos de dirección que busquen fortalecer su autoridad, generar legitimidad en su entorno y mejorar el uso de su influencia y sus límites relacionales.

Información

- Fecha: A determinar
- Horario: de 9h a 18h
- Lugar impartición: Barcelona
- Precio: Precio: 1.000€+IVA
Incluye desayuno, comida y materiales
- Más información: claudio@solorelatio.com

Contenidos

Durante la jornada del programa exploraremos marcos clave y trabajaremos los siguientes contenidos mediante diálogo y experimentación.

Por la mañana

- Poder y límites ¿Qué son y cómo los practico?
- Exigencias de contexto y organizativas para su ejercicio
- El uso del poder y el manejo de los límites más allá de atributos personales o de rol: El fenómeno relacional de la autoridad desde el reconocimiento.
- El campo relacional en el que los usamos. Cómo generamos o destruimos calidad relacional
- Las fuentes del poder: ¿cuáles son y cómo las utilizo?
- Los límites: ¿Qué son, cómo los manejo y cómo los sostengo?
- Fortalezas y barreras organizativas y personales para su ejercicio

Por la tarde

- Trabajaremos sobre algún caso o situación real aportada por los participantes utilizando la metodología de la "intervisión" para ampliar comprensión y posibilidades de acción sobre el asunto propuesto



Dirección del programa



Claudio Drapkin

Socio fundador de Solorelatio
Miembro de la comisión consultiva
de la Fundació Factor Humà.

Consultor en Desarrollo Organizacional en empresas del sector privado, público y ámbito familiar y Coach Especialista Acreditado en Coaching Relacional.

Su foco de trabajo es acompañar procesos de cambio y transformación que impliquen integrar o implantar nuevos modelos de organización, fundamentalmente relacionales, centrados en la creación de culturas de confianza y cooperación basados en la mirada del Valor Total.

Co-creador del Modelo de Valor Total y promotor de la Red de Consultores "La Red- Removiendo Organizaciones".

Licenciado en Ciencias Empresariales y MBA por ESADE (Barcelona). Master en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos con Itamar Rogovsky (GR Institute Israel). Practitioner y Master en Coaching & Programación Neurolingüística (Institut Gestalt Barcelona).

Se ha formado en consultoría sistémico-participativa en el "Programa de Agentes de Transformación y Humanización" (MOLINÍ, Estocolmo), en el Programa SAT, de Claudio Naranjo y en Terapia Gestalt (Institut Gestalt). Ha participado en programas de Pensamiento Sistémico, de Configuraciones Organizacionales, de Coaching Transformacional y de Análisis Transaccional. He realizado el Curso Introductorio de Biología Cultural del Instituto de Matriztica, con Humberto Maturana.

Ha sido y es colaborador académico en programas de Coaching, Cambio y Dirección de RRHH en ESADE Business School, IDEC-Barcelona School of Management y EAE. Autor de "VERDADES EN JUEGO" (Código Editorial 2014) y "UMBRALES" (UNO Editorial, 2021) y co-autor de "LA EMPRESA TOTAL" (Profit Editorial 2017) y de "TOTAL VALUE MANAGEMENT" (Profit Editorial 2020).



PLT ALUMNI

Todas las personas que participen en el Programa tendrán acceso a la comunidad de alumni formada por todos los participantes de los programas PLT de Solorelatio que se hayan adscrito.



Certificado Digital del Programa

Todas las personas que participen en el Programa recibirán un certificado digital de participación y aprovechamiento emitido por Solorelatio y que podrán imprimir e incluir en sus perfiles de RRSS.


Solorelatio

Vía Laietana 59, 5º-1a.
08003 Barcelona

+34 611 773 612

equiposolo@solorelatio.com