



PRESENTACIÓN

El trabajo en equipo se da cuando las personas se articulan alrededor de un objetivo común con verdadero significado para todos. Solo así surge el compromiso y la convicción de trabajar para un@ mism@ y para los demás creando valor.

Y es responsabilidad de cualquier persona directiva conseguir este auténtico trabajo en equipo. En esto consiste el arte de dirigir, y es lo que vamos a tratar en este programa.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROGRAMA?

Este programa ha sido diseñado como una herramienta práctica de dirección y desarrollo del propio Equipo de Trabajo, de forma que permita que las personas que componen el equipo desarrollen todo su potencial a la vez que juntas logren los objetivos del equipo.

Por tanto, el DET es un proceso de aprendizaje que ofrece marcos conceptuales y herramientas prácticas que los participantes podrán ir aplicando y transfiriendo a su realidad desde la primera sesión.

A lo largo del Programa, los participantes asistirán a dos charlas facilitadas por directivos de empresa que compartirán su visión y aplicación práctica de los contenidos del Programa.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Directiv@s y responsables de Equipos o de proyectos que necesiten optimizar la forma en que dirigen a sus Equipos.

También se destina a responsables de determinadas áreas o unidades organizativas de la empresa en las que sus integrantes necesiten mejorar sus resultados potenciando el trabajo en equipo.

METODOLOGÍA

Sesiones presenciales

Trabajo individual / grupal en teams



Discusión de casos en equipo



Comunidad de aprendizaje



Reflexión individual



Foro de discusión



Ejercicios



Videos



Dinámicas experienciales



Materiales

DATOS BÁSICOS

• Edición: 100% Presencial combinada con comunidad aprendizaje on-line

• Fechas:
11, 18 y 25 de abril,
2 y 9 de mayo de 2024

• Horario:
Presencial: De 09 a 18 h

• Lugar impartición:
Presencial: Abba Garden Hotel

• Precio: 1.950 € (+IVA)
Programa bonificable por FUNDAE

• Más información:
elizabeth@soloconsultores.com



Autodiagnóstico
competencial global



Cuestionario de estilos
de Liderazgo



Pautas para dar feedback



Test de comportamientos
ante el conflicto



Modelo DESC



Análisis de Campo
de fuerzas



Matriz delegación



Introducción Modelo Belbin



Entrega del libro
La Empresa Total

• Modelo de Liderazgo Total:

Nuestros referentes, Liderazgo situacional y competencias de Liderazgo. Estilos de Liderazgo/poder.

• Relaciones y creación del vínculo:

Escucha, empatía, gestión del tiempo directivo y delegación.

• Desarrollo del equipo:

Conversaciones one-to-one: De evaluación, gestión de expectativas y feedback de desarrollo.

Gestión del conflicto: Cómo diagnosticar un conflicto y abordarlo desde la asertividad y la comunicación no violenta.

• Modelo de trabajo en equipo.

Dimensiones: Efectividad, Organización, Complementariedad, Interdependencia e Identidad.

• Crear espacios de confianza con el equipo:

Reuniones presenciales y online.

• Motivación y Reconocimiento de Equipos. Esenciales

para aumentar el compromiso e implicación

¿QUÉ CONSEGUIRÁN LOS PARTICIPANTES?

- ✓ Habrán aumentado el conocimiento de sus posibilidades y destrezas directivas y sabrán cómo aprovecharlas al máximo.
- ✓ Sabrán cómo construir relaciones de confianza con los miembros de su equipo.
- ✓ Conocerán las dimensiones clave de un equipo para que sea exitoso y sabrán cómo desarrollarlas.
- ✓ Habrán incorporado conductas claves para dirigir personas y trabajar en equipo.

COORDINADORES



Elizabeth Díaz
Socia Directora
Solorelatio



Claudio Drapkin
Socio Fundador
Solorelatio



PLT ALUMNI: Todos los alumnos que participan en el Programa tendrán acceso a la comunidad de alumni formada por todos los participantes de los programas PLT de Solorelatio que se hayan adscrito.



Certificado Digital del Programa: Todos los alumnos que participan en el Programa recibirán un certificado digital de participación y aprovechamiento emitido por Solorelatio y que podrán imprimir e incluir en sus perfiles de RRSS.