

Dirección de Personas y Equipos de Trabajo



El trabajo en equipo no ocurre por casualidad. Surge cuando las personas comparten un propósito claro, relevante y común. Ahí es donde aparece el compromiso, la responsabilidad y la capacidad real de crear valor.

Dirigir un equipo en este nivel es una de las responsabilidades clave de cualquier líder, que es también una de las más complejas. Este programa aborda precisamente ese reto:
Cómo liderar equipos que rinden, se implican y avanzan juntos hacia resultados sostenibles.

¿En qué consiste el programa?

Un programa práctico, diseñado para apoyar el desarrollo de equipos alineados, comprometidos y orientados a objetivos y resultados.

A lo largo del programa, las personas participantes trabajan con marcos claros y herramientas aplicables desde la primera sesión a su realidad diaria.

El aprendizaje se completa con la aportación de profesionales en activo, que comparten cómo trasladan estos enfoques al contexto real de las organizaciones.

¿A quién va dirigido?

A personas directivas, managers y responsables de equipos o proyectos que quieren mejorar la forma en que lideran personas y equipos.

Especialmente indicado para todos aquellos profesionales que tienen como objetivo dentro de sus equipos:

- Optimizar resultados
- Desarrollar equipos
- Reforzar la colaboración
- Elevar el nivel de responsabilidad
- Aumentar el compromiso

Contenidos

Modelo de Liderazgo Total

- Explora tus referentes personales y profesionales para potenciar tu estilo único.
- Identifica las competencias directivas clave mediante una autoevaluación estratégica.
- Domina el Liderazgo Situacional: realiza tu autodiagnóstico y mapea tu equipo.
- Descubre los estilos de liderazgo y cómo aplicarlos según el contexto.
- Actúa con foco: objetivos, procesos y relaciones.
- Integra la Matriz del Valor Total para decisiones más efectivas.

Relaciones y Creación del Vínculo

- Conoce tus redes relationales: primaria y secundaria.
- Comprende cómo interpretas la realidad y su impacto en resultados y gestión.
- Gestiona el flujo conversacional: acción, emoción y diálogo interno.
- Potencia el rol de las relaciones en el logro de objetivos.
- Desarrolla competencias relationales esenciales:
 - Escucha empática
 - Asertividad
 - Proactividad

Diagnóstico y Gestión de Conflictos

- Identifica conflictos en el equipo.
- Aplica procesos y herramientas eficaces para resolverlos.

Desarrollo de los Equipos

- Domina las conversaciones one-to-one: evaluación, expectativas y feedback.
- Estructura conversaciones que generan impacto.
- Optimiza tu tiempo directivo y delega con éxito.

Modelo de Trabajo en Equipo Solorelativo

- Impulsa las 5 Dimensiones del equipo: Efectividad, Organización, Complementariedad, Interdependencia e Identidad.
- Evalúa el funcionamiento y evolución del equipo con nuestro test.
- Gestiona la diversidad generacional:
 - Qué motiva a cada generación
 - Cómo construir puentes para la colaboración

Motivación y Reconocimiento

- Aplica el modelo de Herzberg para motivar eficazmente.
- Convierte el reconocimiento en compromiso y resultados.

CAD: Círculos de Aprendizaje Directivo

- Trabajarás casos reales aportados los participantes del programa para aplicar los conceptos y herramientas en situaciones concretas.

Novedad del programa: Círculos de Aprendizaje Directivo

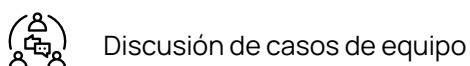


CAD es un espacio seguro para trabajar sobre casos reales aportados por las personas participantes, en los que podrán:

- **Compartir** situaciones, experiencias difíciles y dilemas
- **Ampliar la comprensión** y descubrir alternativas de acción.
- **Poner a prueba el marco conceptual** y revisar decisiones.
- **Generar nuevas opciones de acción** desde una mirada relacional, sistémica y práctica.

Los círculos no añaden teoría: aportan profundidad, transferencia y criterio profesional, reforzando el impacto del programa en la práctica diaria.

Metodología



Discusión de casos de equipo



Reflexión individual



Intervisión de casos



Dinámicas experienciales



Comunidad de aprendizaje



Foro de discusión



Videos



Materiales

Herramientas



Autodiagnóstico competencial global



Cuestionario de estilos de Liderazgo



Pautas para dar feedback



Modelo DESC*



Proceso de delegación



Entrega del libro
“Total Value Management”

*El modelo DESC es un método de comunicación asertiva para manejar conflictos.

Dirección del programa

La dirección del programa está en manos de dos de los socios de Solorelatio. Ambos combinan experiencia en contextos empresariales diversos con un enfoque práctico, orientado al trabajo real con equipos.

Durante el programa acompañarán a los participantes en el proceso de aprendizaje, ayudándoles a revisar su forma de dirigir, identificar áreas de mejora y desarrollar habilidades aplicables a su día a día profesional.

Elizabeth Díaz

Socia directora

Consultora en Procesos de Cambio Organizacional, diseño e implementación de modelos de Liderazgo y Gestión Competencial en empresas del sector privado, público y familiar. Especialista Acreditada en Coaching Relacional por el Instituto Relacional.



Claudio Drapkin

Socio fundador

Consultor en Desarrollo Organizacional en empresas del sector privado, público y del ámbito familiar. Coach Especialista Acreditado en Coaching Relacional por el Instituto Relacional.



PLT ALUMNI

Todos las personas que participen en el Programa tendrán acceso a la comunidad de alumni formada por todos los participantes de los programas PLT de Solorelatio que se hayan adscrito.



Certificado Digital del Programa

Todas las personas que participen en el Programa recibirán un certificado digital de participación y aprovechamiento emitido por Solorelatio y que podrán imprimir e incluir en sus perfiles de RRSS.

Solorelatio

Vía Laietana 59, 5º-1a.
08003 Barcelona

+34 611 773 612
equiposolo@solorelatio.com